

# WORLD, FUTURE & MHI



Women in Engineering:  
Their Career, Lifestyle, and Journeys

# 世界、 未来、 三菱重工

WORLD, FUTURE & MHI

気候変動、エネルギー、宇宙への挑戦。

そして、安全・安心のための備え。

私たち三菱重工が取り組むのは、このかけがえのない地球と、  
その先に広がる未来を守るためのいくつかのミッションです。

技術だけでは解決できない難題には、  
新たな視点と価値観が求められています。

これまで語られてこなかった“問い”、そして、多様な個性のまなざし。

それらが、いま必要とされているのです。

あなたの知性と感性が、この星の未来を変えていく。

そんな時代が、すでにはじまっています。

# 未来を起動する。

三菱重工が挑む、地球規模の課題

三菱重工は、

140年以上にわたって培ってきた高度なものづくり力と、

世界最先端の知見を結集し、地球規模の課題解決に挑み続けています。

エネルギーの安定供給、国家の安全保障、

そして人々の豊かな生活を支える社会インフラの整備。

これらすべてにおいて、未来を動かすエコシステムの結節点となり、

持続可能で安全・安心な未来社会の実現に貢献します。

## 2040年カーボンニュートラル宣言 「MISSION NET ZERO」

カーボンフリーな世界を、技術の力で――

気候変動と地球温暖化は、人類が直面する最も重大な課題の一つです。三菱重工は、2050年を目標とする多くの国々よりも10年早い、2040年カーボンニュートラルの実現を目指し、「MISSION NET ZERO」を掲げています。

私たちは、自社のみならず、世界中のパートナーや顧客とともに、エネルギーの供給側と需要側、双方からのアプローチでCO<sub>2</sub>排出量の削減や回収を進め、持続可能な地球の未来を築きます。この壮大な挑戦を、私たちは事業成長の機会と捉え、革新的な技術とソリューションを社会に提供し、グローバル社会全体のNet Zero実現に貢献していきます。

活動・取組事例：

### ・水素・アンモニア燃料の活用

水素・アンモニア燃料の活用水素を燃料とする次世代ガスタービンの開発や、石炭焼きボイラーのアンモニアへの燃料転換技術の開発などを通じ、火力発電の脱炭素化を推進。高砂水素パークでは、水素製造から貯蔵・輸送・燃焼までを一貫実証。

### ・CO<sub>2</sub>回収・貯留 (CCUS) 技術の高度化

世界有数の実績を誇るCO<sub>2</sub>回収技術「KM CDR Process™」を軸に、回収率90%以上の高性能ソリューションを実現。液化CO<sub>2</sub>輸送船やデジタルプラットフォームを活用し、CCUSバリューチェーンを構築。

### ・次世代原子力の開発

革新軽水炉「SRZ-1200」や高温ガス炉、高速炉などの将来炉の開発を推進。カーボンフリーかつ大規模・安定電源である原子力の新たな可能性を切り拓く。

### ・製造業の脱炭素化支援

三原製作所におけるカーボンニュートラル先行実証などで得た知見を活かし、製鉄やセメントなど他産業への脱炭素ソリューションも提供。

### ・サステナブルなデータセンターの実現

データセンターの安定稼働を支えるインフラとして電源供給・冷却・エネルギーマネジメントを統合した「ワンストップ・ソリューション」を提供。データセンターの脱炭素化を電源供給と省エネルギーの両面から促進。

### ・国際海運のGHG (温室効果ガス) 削減ソリューション

アンモニア燃料の安全なハンドリングを可能にする船用システム「MAmmoSS®」を開発。国際海運の脱炭素化に貢献。

## 安全・安心・快適で持続可能な 社会の実現

未来の不確実性に、強くしなやかな備えを――

地震・津波・豪雨といった自然災害、巧妙化するサイバー攻撃、そして国家安全保障の重要性の高まり。社会を取り巻くリスクが多様化・複雑化するなか、私たちは、安全で持続可能な社会インフラの構築に取り組んでいます。

私たちは、長年の経験で培った強靱なインフラ構築技術と、最先端のデジタルやAI 技術を融合させ、あらゆる有事に「備える力」と、変化に「しなやかに対応できる力」を社会に提供しています。これにより、すべての人々が安心して豊かな生活を送れる、持続可能な社会の実現に貢献します。

活動・取組事例：

### ・防衛装備・国防技術の開発

防衛産業のトップメーカーとして、数多くの防衛装備品の開発・生産・運用を支援。国家の安全保障を支える技術を多岐にわたり提供。

### ・無人化・省人化技術の導入

遠隔操縦フォークリフト、無人アセット防衛、ごみ焼却プラントの運転支援システムなど、安全・安心を実現する無人化・省人化ソリューションを実装。

### ・サイバーセキュリティ体制の構築

サイバーセキュリティリスクを重要なリスクと位置づけ、サイバーセキュリティ推進体制を整備するとともに、製品・サービス・工場すべての領域で多層的な防御措置を講じ、サイバー攻撃への備えを強化。

### ・エネルギーの安定供給基盤の強化

世界最高水準のガスタービンを中核製品とするGTCC発電システムや、カーボンフリーの安定電源である原子力発電システムの提供を通して、エネルギー安定供給の実現に貢献。

### ・耐震技術・建築インフラの進化

超高層建築や大型橋梁に対応した免震・制震ソリューションの開発・提供を通じ、安全性の高い都市づくりを支援。

### ・物流・交通領域の自動化・効率化

自動ピッキング、トラック荷積み自動化、知能化物流プラットフォーム、新交通システムの運用支援 (O&M) などを展開。社会の利便性と安全性を両立。

三菱重工は、社会の根底を支える存在であり続けるとともに、

未来のあらゆる可能性を実現する原動力でありたいと願っています。

あなたの技術、知恵、そして志が、未来の社会を動かしていく――。

そのはじまりを、ここから。

## 最先端の分野に足を踏み入れ

## 未知の領域を切り拓く手応えを一緒に感じてほしい

航空宇宙という壮大なフィールドで  
国家レベルのプロジェクトに携われる。  
その中で大きな裁量を持ち  
「私がつくった」と胸を張れる仕事ができる。  
そんな刺激に満ちた環境が、ここにはあります。

片山 理紗子

Risako Katayama

防衛・宇宙セグメント  
航空機・飛昇体事業部  
電子システム技術部 統合システム設計課  
防衛宇宙システムチーム

2021年入社

－勤務地－  
名古屋誘導推進システム製作所  
小牧北工場  
(愛知県小牧市)

宇宙への憧れ  
誇りを持って働ける場所へ

幼い頃、家の周りに広がる星空がすごくきれいで宇宙のことをもっと知りたいと思うように。大学では宇宙物理の研究に没頭し、人工衛星のデータ解析に携わりました。そして、「宇宙産業に従事しよう」と心に決めて就職活動をスタート。三菱重工の採用イベントに参加し、多くの社員の方と交流する機会を得ました。そこで自分の仕事に誇りを持ち、楽しそうに語る姿を見て「私もこんな風にやりがいを感じながら楽しく働きたい」と思い入社を希望しました。今、私自身も採用イベントで学生の皆さんとお話する側として自分の仕事の楽しさを語れるようになり、「この会社を選んで良かった」と心から感じています。

最先端の研究開発に挑戦  
部署を超えたチームの力

若手のうちから裁量を持って主体的に働くこと、必要な時にはフォローしてもらえる安心感があることが当社の大きな魅力だと感じます。入社2年目、私はJAXAの革新的衛星技術実証4号機に搭載するコンポーネント開発のプロジェクトに入り、搭載ソフトウェアの仕様策定や打ち上げ後の衛星の運用計画の立案を任せられました。会社として達成したい技術目標に対し、どのようなステップを踏むべきか。当時の私にはまだ見えていない部分が多く悩み込む時間も少なくありませんでした。そんな時、多忙な上司が何時間も隣で一緒に「どうしたらいいか」を共に考えてくれて、運用計画を練り上げることができました。今、私が取り組んでいるのが衛星にAIを搭載し軌道上で画像処理を行うという最先端の研究開発のプロジェクトです。これは、例えば海上の画像を衛星上でAIが分析し、船舶を検出する衛星搭載機器を開発するものであり、将来的には違法操業の疑いがある船を検出するなど安全保障分野での貢献が期待されています。衛星搭載機器の開発では、宇宙特有の厳しい制約をどうクリアするかがポイントになり、様々な課題を創意工夫により解決していく

ところに技術的な面白さがあります。また、研究開発の一環で米国のスタートアップ企業と協働していて、実際に現地を訪問したり毎週のように英語で技術調整を行ったりする機会があります。少数精鋭のチームでプロジェクトを一気に進めていくスピード感や、オフィスの活気ある雰囲気などに刺激を受けています。時には原因不明のバグに直面することもあります。納期が迫る中、ハードウェアやソフトウェアの専門家たちが部署の垣根を越えて集結し、一つのチームとなって原因究明に当たったことも。社内に各分野の専門家が揃っていて、これまでの技術の積み重ねがあること。それが困難な課題を乗り越える原動力となり、新しいチャレンジができるのだと実感しました。

フラットな環境が  
成長を後押ししてくれる

もしかしたら当社に「堅そう」というイメージを抱く学生の方もいるかもしれませんが。ですが業務を進める上で性別や年齢、役職に関わらず意見を交わせる、すごくフラットな環境であると感じます。一人の担当者として若手の意見にも耳を傾け、その上での確かなアドバイスを文化が根づいています。こうした風通しの良い環境は、私たちの成長を後押ししてくれます。また、社員が主体的に学べる研修制度が数多く用意されています。業務時間内に専門知識を学べる講座も豊富で、理学出身だった私もこうした制度を利用して工学の基礎知識を身につけることができました。そして何よりも周りには様々な分野の専門知識を持つ優秀な同期や先輩がいます。仕事への向き合い方や、お客様とのコミュニケーション、プレゼンテーションの進め方など、技術面以外でも日々多くのことを学んでいます。当社は常に最先端の製品開発に挑戦しています。この環境を最大限に活かし、これからも大好きな航空宇宙の分野で新しい技術に触れながらワクワクするような開発に携わり続けたいと思います。そして、プロジェクトを牽引する立場として活躍することが目標です。また、将来的には海外での研修プログラムにも挑戦してみたいと思っています。

## Oneday Schedule

6:30	7:30	8:30	9:30	12:00	13:00	15:00	17:30	18:30	23:00		
起床	出発	出社	メール確認・対応	会議資料・報告書作成	昼休憩	社内会議、メーカーとの調整など	技術調査、仕様検討、設計書作成	退社	帰宅	夕食、趣味(映画鑑賞、楽器)、資格の勉強など	就寝

小牧・名古屋はどんなところですか？

ほどよく都会で、暮らしやすいと思います。日本の真ん中あたりなので、旅行も西日本・東日本どちらも行きやすいのが便利です。



## 技術への探求には終わりがなし より高い視座に導いてくれる環境があるから

技術者の仕事とは  
社会課題の解決に向けた形のないアイデアを  
製品として成立する形につくりあげること。  
社会に役立ててもらえるやりがい  
学生時には想像できない大きなものです。

森川  
朋子

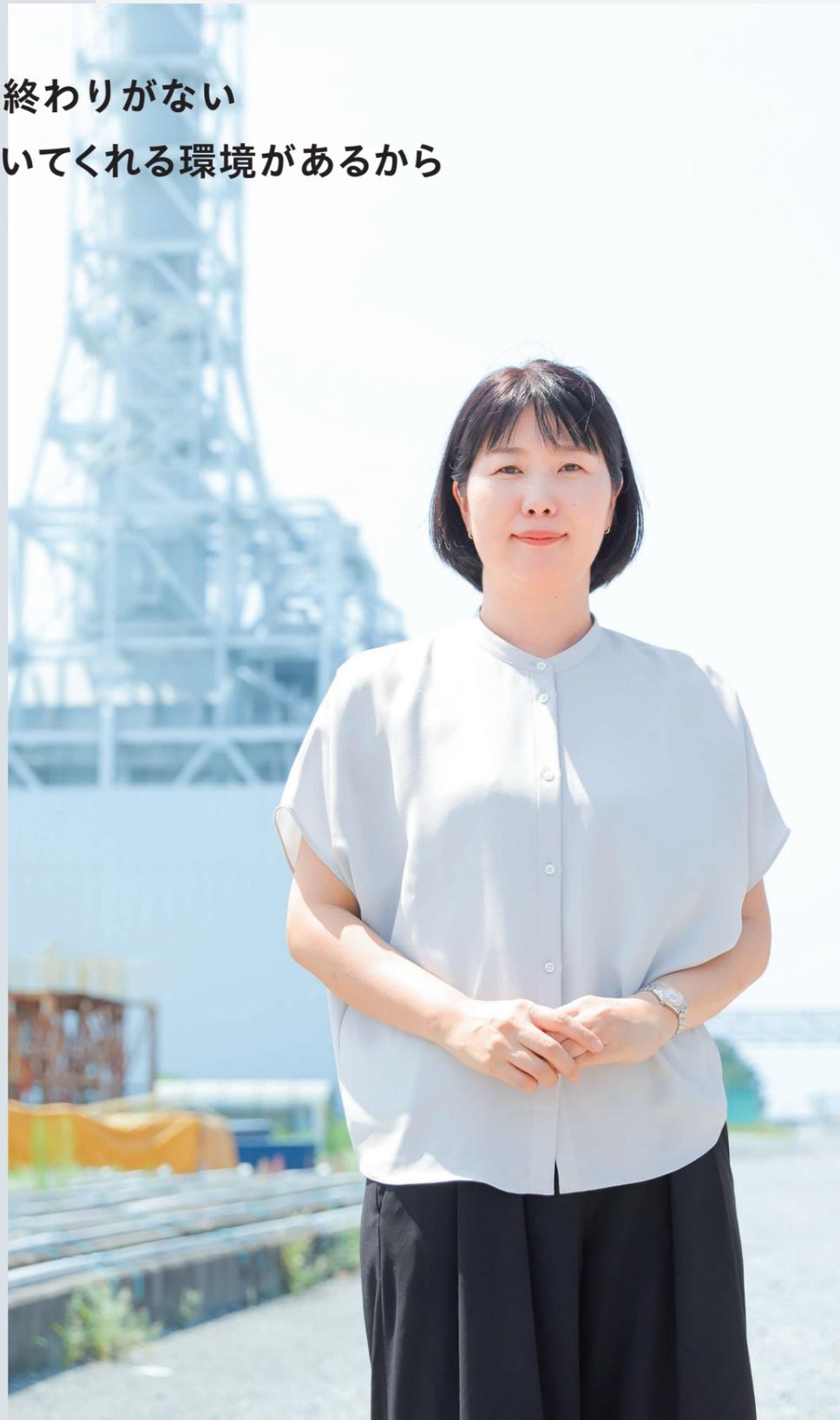
Tomoko Morikawa

エナジードメイン 技術戦略室 主席技師  
兼

エナジードメインGTCC事業部  
ガスタービン技術部 主席技師

2003年入社

－勤務地－  
高砂製作所  
(兵庫県高砂市)



### 世界の電力を支えるガスタービン 研究開発から製造まで自社完結

学生時代に航空宇宙工学を専攻し、将来は発電用大型ガスタービンの開発がしたいと考えました。就活当時、この分野で研究開発から設計、製造まで自社開発しているのは日本では当社の高砂製作所だけだったので、東京の大学からここに来ることを早くに決意しました。ガスタービンは、数ある内燃機関の中で最も熱効率がが高く、理論にできるだけ近づけようとする人類の努力が詰まった機械です。その技術的な面白さに加え、社会への貢献度が非常に高い点も大きな魅力です。世界の電力の多くは今も火力発電で賄われており、その中で最も効率の良いガスタービンを使うことは、少ない燃料で多くのエネルギーを生み出し環境負荷を低減することに直結します。この分野は成熟したと思われがちですが、カーボンニュートラルやAIの電力需要急増といった社会の変化に応えるため今も熾烈な技術開発が続いています。

### アメリカ駐在が 技術者としての視野を広げてくれた

入社後は希望通りガスタービンの設計業務に就き、同じ使命感を持つ皆さんと共に挑戦する日々を送りました。そして、自らの希望で駐在した1回目を含めて、米国に3年間駐在。大きな転機は結婚後の2回目のアメリカ駐在でした。キャリアをどうしようかと考えた際、「現地の拠点(現 三菱パワーアメリカ オーランドサービスセンター)でサービスエンジニアとして働けるように」と当時の上司が掛け合ってくださり、家族でアメリカに行って働き続ける道が拓けました。

サービスエンジニアの仕事は、製品を使用するお客様をサポートしたりメンテナンスが必要な際に設計者として判断をしたりするというものでした。製品がお客様の元でどう使われ、どういう価値を生んでいるのかを肌で感じることができ、「設計の仕事はこんなにも大事なのか」と再発見しました。また、現地のエンジニア

と話をしながら、どうすれば役に立てるのかを考えて動く大切さや信頼を得る喜びを感じることができました。この経験により「対技術から対人へ」と技術者としての視野が広がり、現在担当している研究開発のマネジメント業務にも活かしています。また、当時息子は2歳でプリスクールに預けて働いていたのですが、家族で地域に関わることで独身時代の駐在よりも国や文化について理解が深まったように思います。

### 好きな技術や製品に携われる 女性技術者を増やしたい

キャリアを振り返ると、入社して数年は担当技術の専門性を高めることに注力し、その専門性を振り所にして、異なる部門や海外拠点の勤務を通して視野を広げる機会を得てきました。そして2022年から技術戦略室を兼務し、ガスタービンだけでなく水素関連技術にも携われるように。ガスタービンという軸を一つ持ちながらも、カーボンニュートラル実現に向けて鍵となる水素技術を学ぶため、大学院での研究も始めています

私が入社した当時、設計部門に女性は一人だけでした。私は特に気にしていませんでしたが、上司が業界の学会を通じて他社で活躍する女性技術者の方々と縁をつないでくれました。そうした出会いは大きな安心感になりましたし、私もその学会で男女共同参画委員会の立ち上げに関わるなど後進のための活動に力を入れています。当社にとって様々な価値観を持つ女性社員が増えることは非常に重要だと感じています。

好きな技術や製品に仕事で携われるのは幸せなことだと思います。今まさに将来について考えている学生の皆さんには、自分の専門にとことん向き合い、そこを軸として社会を見渡してみしてほしいです。どんなに世の中が変化しても、自分の専門性で培ったブレない考え方は技術者として歩むあなたを助けてくれると思いますし、あなたに助けられる人もたくさんいるでしょう。そして、ぜひその軸を大切に育て、社会との関わりの中でさらに新たな軸を増やして欲しいですね。

### Oneday Schedule

5:30	7:00	8:00	10:00	12:00	13:00	17:00	18:30	23:30	
起床	出発	出社	メール、問い合わせ対応、スケジュール調整	定例会議など	昼休憩	技術調査、資料検討	退社	買い物、帰宅	就寝
	お弁当作り、朝食						夕食、家事、自分時間		

高砂はどんなところですか？

ほどよく便利で、ほどよく混雑していません。製造業に就くなら勤務地は郊外になると就活の時から思っていました。日帰りで東京往復できる交通手段もあります。



## 「人類」が安全で豊かに暮らせるように 信頼し合う仲間と切磋琢磨する充実感を味わって

多様な専門性を持つ仲間と  
リスペクトし合い  
一つの目標に向かう時、  
1+1が10にも20にもなる。  
それが「組織の三菱」の強さです。

黒田 八重子

Yaeko Kuroda

原子力セグメント SRZ推進室  
兼  
原子力セグメント 原子力技術部  
主幹プロジェクト統括

1992年 入社

－勤務地－  
神戸造船所  
(兵庫県神戸市)



### 構造解析からプロジェクト管理へ 数学的思考も活かし、人の力を束ねる

元々数学科で、解析や分析が好きだった私は、その素養を活かせる仕事がしたいと考え当社に入社しました。最初に配属されたのは原子力の解析グループでした。プログラミングを基礎から習得し、構造解析や強度解析コードの開発、解析シミュレーションに没頭する日々は、一つの答えを導き出す数学の世界に似ていて、とても面白く感じました。

キャリアの転機となったのは、結婚・出産を経て部署を異動したことでした。そこで出合ったのが、原子力プロジェクト全体の工程を管理し円滑に進める「プロジェクト管理」という仕事です。好奇心旺盛な性格もあって飛び込んでみたら、解析とはまた違う「人と関わる」喜びに満ちていました。パズルのようにロジカルに工程を組み立てる数学的な思考と、多くの人たちと最適解を探っていく人間的なアプローチ。その両方のツールを使ってプロジェクトの成功を支えることができる この仕事に大きなやりがいを感じています。

### 原子力事業は未来に向けた 新たなフェーズへ

原子力のプロジェクトは10年以上の非常に長いスパンで進みます。だからこそ、最終的な納期を守るために、短期的な目標を明確に設定し、チーム全員が同じ方向を向いて進んでいけるようコミュニケーションを取ることが何よりも重要です。そして私が大切にしているのは、問題が起きる前にその芽を摘むこと。現場の担当者が安心して「実は困っている」と声を上げられるような心理的安全性の高い環境をつくることです。また、アイデアを発散させる場を定期的に設け、若手・ベテラン問わず様々な意見や視点を共有し、プロジェクト管理者の技術力向上を図っています。私たちが携わる原子力事業は、人々の豊かな生活の根幹を支える電気を、安定かつクリーンに生み出すという社会的責任の大きな仕事です。また、設計・建設・運用の全体を通じて常に「安全」が最優先されます。それぞれの立場から専門知識に基づく議論

を重ね、工学的に安全で信頼性の高い方法を選択することが求められ、全ての業務プロセスにおいて法令を遵守した作業推進が必要です。このような緊張感の中、「電力を届けたい」という強い想いを胸に全員が取り組んでいます。

そして原子力事業は今、再稼働から新規プラント建設へと、未来に向けた新たなフェーズに突入しています。これから入社される皆さんは、何も無いところから新しい価値を生み出すという貴重な経験ができるはずです。

### 自分の力を活かせる 自分が望む仕事が見つかる

三菱重工には、失敗を恐れずに安心して挑戦できる文化があります。特に若いうちは、上司や先輩が責任を持ってその成長を支えてくれます。私自身も歴代の上司に恵まれ「与えられた仕事と与えられた通りにするのは仕事じゃない。+αでどれだけ相手を気遣えるかが大切」といった様々なアドバイスを今も大事にしています。また、当社には多様な部署や仕事があるので、自分では認識していない適性に気づいた上司から声をかけてもらってトライできたり、自分の希望を伝えることで望むキャリアを歩めたりする可能性があります。実は第二子の出産時に仕事と家庭の両立に難しさを感じ、会社を退職することを相談したのですが、上司が「やってみてから決めればいい」と引き止めてくださったことで海外プラントの工程作成を任せられるなど未知のフィールドでの貴重な経験ができました。そして子育てが終盤となった頃に「管理職を任せたい」と声をかけていただき、悩んだ末に娘たちの年代の女性がもっと活躍しやすい社会になってほしいという願いを込めてお受けしました。性別問わず働き方が多様化し、「女性の働き方」という言葉そのものがなくなる。そんな光が見えてきていると感じます。実際に当社では男性社員の育休取得が増えるなど、着実に変わりつつあります。若手社員の皆さんは、仕事を一つの自己実現として前向きに明るく取り組んでいて会社にとってかけがえのない活力となっています。これから入社される皆さんにも「あなたには、会社を変える力がある」と伝えたいですね。

#### Oneday Schedule

6:00	7:30	8:30	12:00	13:00	17:30	18:30	19:30	23:00	
起床、朝食	出発	出社	担当業務、各種会議	昼休憩	資料作成、各種会議	退社	帰宅、犬の散歩	夕飯、娘たちとの電話、自由時間	就寝

神戸はどこなところですか？

洗練された街並みを持つ都会と自然が共存している街です。おしゃれなカフェやお店が多く、パンとケーキは本当においしいです。



## CROSS TALK



江藤 薫子



笠見 明子

### キャリアと子育て、ライフステージが変わり実感する 制度とカルチャー両方の大切さ

出産・育児というライフステージの変化と今後のキャリアや会社への思いを聞きました。

#### 【三菱重工を選んだ理由】 「技術への真摯さ」 「人生設計の実現」

**笠見:**私は航空宇宙分野で、研究開発とものづくりができる道を探していたんです。学会で三菱重工の方の発表を聞いて「企業でこんなに本格的な研究ができるのか」と驚きました。OBの方の技術への真摯さや、面接で「技術についてフラットに議論する社風」を知り、ここで働きたいと思いました。**江藤:**私も専門の流体力学を活かしてものづくりに携わりたいという気持ちがありました。そしてもう一つ重要だったのが、高校生の頃に立てたライフプランを実現できるかどうかでした。「何歳で結婚して、何歳で第一子を…」みたいに具体的なものがあったんです(笑)。

**笠見:**それはすごいですね! 私は入社当時、研究を続けることしか頭になかったです。江藤さんは、実現できる会社かどうかをどうやって判断したんですか?**江藤:**制度の有無だけでなく、面接などで私の希望する部署にロールモデルとなる方がいらしゃるかどうかを確認し、安心して入社を決めました。

#### 【それぞれのキャリアパス】 「視野を広げていく」 「専門性を深める」

**笠見:**入社後は航空宇宙分野の材料・製造プロセス開発に携わり、産休・育休後は複数の部署を経て今は監査等委員会室のスタッフという立場で事業を支える仕事をしています。自分の専門性を軸としながら視野を広げていくキャリアを歩めていると感じます。

**江藤:**私は入社からずっと同じ部署で専門性を深めてきました。流体解析技術を活用して様々な製品の性能評価や形状の最適化、航空機の設計に携わり、産休・育休を1年4ヶ月取得して今は

航空機の流体解析に携わっています。私の部署では男性の育休取得も珍しくないので休むことへの抵抗感は全くなかったです。ただ、妊娠中に医師からの安静指示があり、引き継ぎなどチームの皆さんに色々と助けていただきました。

**笠見:**大変でしたね。私は実家が遠く夫も単身赴任だったので、24時間子供と二人きりであるよりも会社で働いている方が子どもとの距離感やバランスが取りやすかったので、0歳児で復帰しました。保育園の先生が、「子育てはみんなで一緒にするから大丈夫」と言ってくださったのも大きな支えとなり、周囲に助けてもらいながらの復帰でした。

#### 【産休・育休後の変化】 「情報共有を大事に」 「チーム意識の高まり」

**笠見:**復帰当初から育児勤務(時短勤務)と在宅勤務、フレックスを利用しました。周りの方は、「今は仕事と子育てを両立したい」という私の働き方を理解し、受け入れてくれたのでありがたかったですね。**江藤:**私も各制度を利用し、子供が保育園に行けない時は夫と半休を午前・午後で分けて取って対応するなどしています。私も実家が遠いので夫と協力していますが、それでも時間がなくてずっと走っている気がします(笑)。**笠見:**子育ては、時間との闘いですよね。業務の優先順位付けや、自分で抱え込まずに周りの方としっかり情報共有をして仕事を進めていくことへの意識が高まりました。

**江藤:**私は自己実現の視点で仕事に向き合うことが多かったのですが、周りの方の支えを実感し、「チームとしてどう達成するか」「自分はどんな役割を果たすべきか」を考えるようになりました。一方で今後のライフプランを考えるのが難しく。笠見さんはいかがですか?

**笠見:**会社の軸は変わらないので、そこに合わせ

て自分の夢を実現するために機会を活かそう、できる方法を考えようと決めています。あとは社内で活躍している女性の方とお話する機会を大切に、それぞれの方の良いところ取りをしたいなと思っています。

**江藤:**なるほど、私もコミュニケーション能力を磨いてもっとお話してみたいです。

#### 【多様な働き方の実現と会社の成長】 「変化に強い組織になる」 「モチベーション向上」

**笠見:**同期と一緒に開催したDE&Iセミナーで、女性役員の方から「企業として多様性を受け入れることは、社会環境の変化に強い組織をつくることにもつながる」というお話を伺い、強く共感しました。年代や男女問わず育児や介護の悩みがあることも分かりました。誰もが働きやすい職場づくりには、コミュニケーションを大事にしながら相互理解を促進することが大切だと思います。

**江藤:**それぞれのライフスタイルに合った働き方ができるということは、モチベーションの向上につながり、結果的に会社の成長を加速させるように思います。

**笠見:**仕事か家庭かなど、一つを選ぶ必要はないですね。私は、やりがいを持って楽しく働く姿をわが子に見せたいです。当社には両立している環境と、心からサポートし合う文化があります。価値観の違いを感じる瞬間がないわけではありませんが、「会社や事業の成長のために、私はこうしたい」と伝えれば一緒に実現する方法を考えてくれますし、私も皆さんの力になりたいです。

**江藤:**会社の定めた制度と現場での運用にギャップが少ないのも当社の良いところだと思います。当社はまだ女性社員が少ないので心配に思う学生の方もいるかもしれませんが、ライフステージの変化によってキャリアを諦める必要はないので安心してほしいですね。



### 江藤 薫子

Kaoruko Eto

2019年入社  
総合研究所 流体研究部  
流体第三研究室

総合研究所 流体研究部 空力研究室(現 流体第三研究室)に配属され、空力最適化技術の研究開発、流体機械製品の流体解析に従事。AI技術を用いた空力最適化手法の研究や、航空機、ターボチャージャーなど流体機械製品の形状最適化に携わる。現在は航空機の流体解析による空力性能評価に従事。

### 笠見 明子

Akiko Kasami

2005年入社  
監査等委員会室 主席部員

名古屋航空宇宙システム製作所 研究部 材料研究課に配属され、航空宇宙機器の金属材料および製造プロセスに関する研究開発を担当。2013年から組織改編で技術統括本部(現 総合研究所)に変わる。2019年、Additive Manufacturingのテクノロジーユニット長に就任。2024年、技術戦略推進室 技術企画部、2025年、監査等委員会室へ異動。

世界トップクラスの  
技術力を有し、  
製品はなんと  
“500”種以上！  
2016年入社 機械システム



2016年入社 航空・宇宙

ロケットの打上げが  
終わった後に  
しっかり有休

計画年休で大型連休が  
確保され、後ろめたさなく休める  
2022年入社 総合研究所



三菱重工ほど人に  
魅力を感じた会社は  
他にありません  
2010年入社 航空・宇宙

有休使いやすい！  
当日朝でも取れます！  
2021年入社 航空・宇宙

職場が極端な  
田舎でないこと  
(勤務後を楽しみたい！)  
2015年入社 航空・宇宙

食堂や寮のご飯が  
“非常においしい”  
2019年入社  
サーマルエンジニアリング/冷熱

子の送迎に合わせ  
フレックス活用、  
家族との時間を確保  
2014年入社 原子力発電

“休暇はお互い様”の  
考えが浸透  
2005年入社 航空・宇宙

米国派遣、  
海外スタートアップ  
との交流の機会  
2021年入社 航空・宇宙

勤務地を入社前に確定でき、  
プライベートが描きやすい  
2020年入社 機械システム

社内公募で能動的に  
キャリア形成、  
越境研修・海外研修充実  
2018年入社 航空・宇宙



若手から海外学会・  
出張・駐在のチャンス  
2022年入社 原子力発電

休暇制度や、  
社宅・社員寮など  
福利厚生が充実  
2020年入社 総合研究所

給与や福利厚生の  
水準が高い  
2011年入社 船舶・海洋

財形貯蓄制度や持株会、  
給与口座最大4分割など  
資産形成がしやすい  
2020年入社 航空・宇宙

福利厚生に  
不満を感じたことは  
一切ない  
2022年入社 総合研究所

内定前に配属先が詳細に定まり、  
“配属ガチャ”の心配がない  
2023年入社 機械システム

住宅補助は单身/  
ファミリーいずれも  
手厚い  
2006年入社 航空・宇宙



技術議論が闊達、  
心理的安全性が高い  
2008年入社 発電システム

おやつリフレッシュ  
OK!  
2022年入社 艦艇・特殊機械

男性社員も育児休業を  
取りやすい環境で、  
私も2回取得しました。  
2006年入社 航空・宇宙

採用基準が  
大学の専攻分野に  
固執していない  
2013年入社 艦艇・特殊機械

# Voices from MHI

未来の仲間たちが感じる日々の魅力

先輩社員たちが、自らの実感をもとに語ったリアルな声を集めました。働く環境やカルチャー、福利厚生の安心感、そしてちょっとユニークな一面まで。

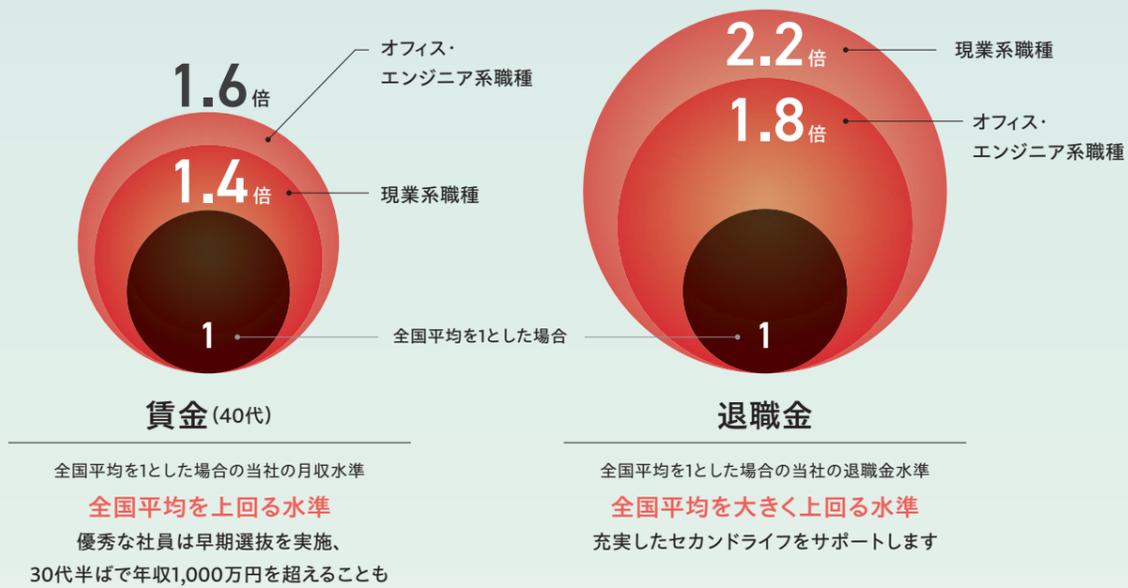
※幅広い年代や性別の方々から集めたアンケートの結果に基づいております。

# Work Life Balance

## 安心して長く活躍できる環境

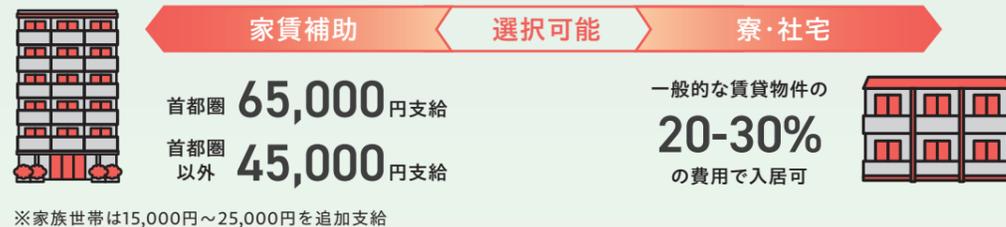
社員のワークライフバランスを確保することに加え、多様化するライフスタイルに対応するため、様々な施策・制度を導入しています。

### 働きやすさを実現する制度



### 住宅支援制度

(2025年4月時点の内容。適用には一定の条件あり)

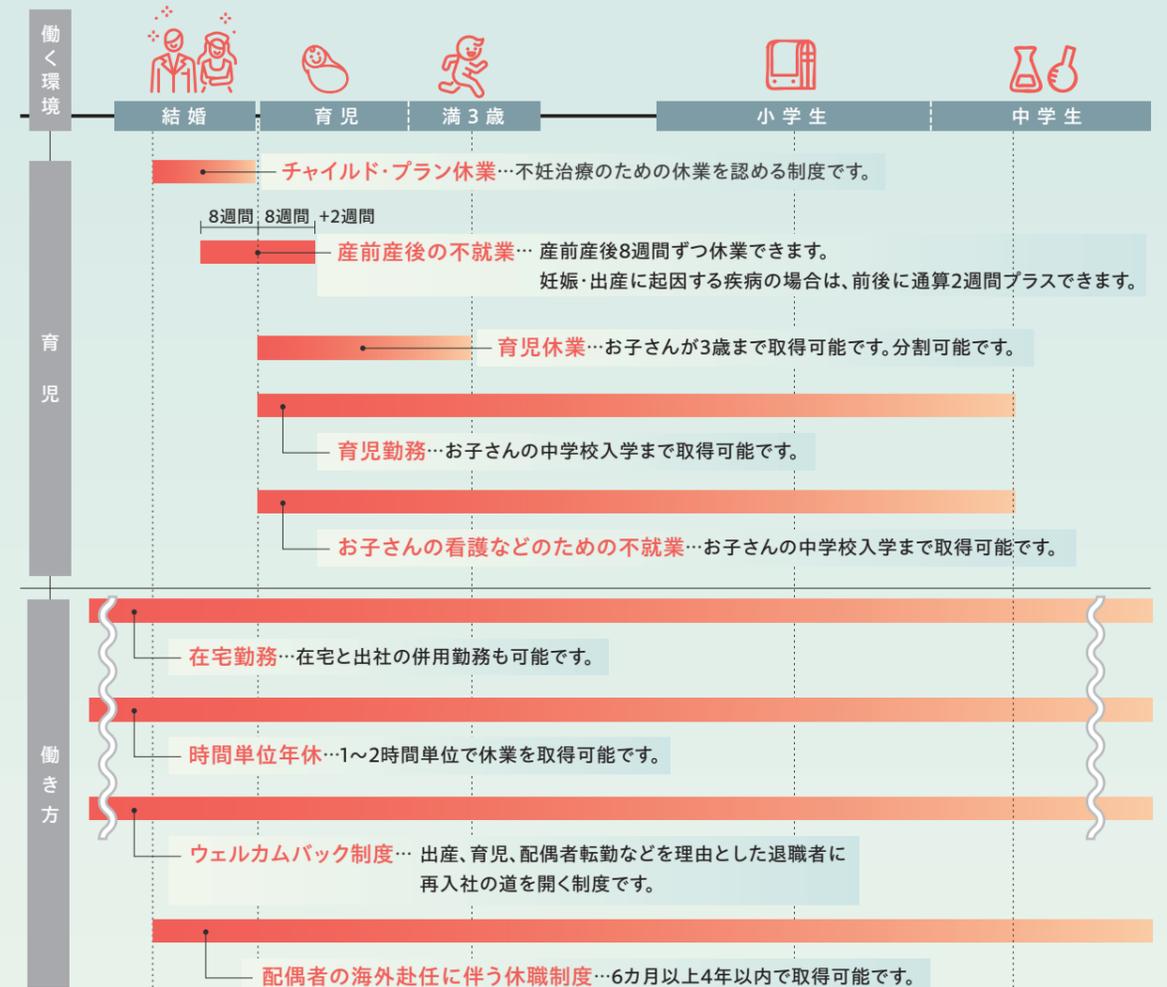


- コアタイムなし! → フレックスタイム制度
  - 全従業員対象! → 在宅勤務制度
  - 1年目から22日付与 → 年次有給休暇制度
  - 特別休暇 → ショートパケーション休暇
  - 育児休業にも充当中 → 積立休暇
  - 有給 (半日・時間単位) → フィメールケア (生理休暇)
  - 通算1年の休暇取得可 → チャイルド・プラン (不妊治療) 休業
  - 1時間単位で取得可能 → 時間単位年休\*
- ※1日の所定労働時間未満分の休暇を取得可能

## 仕事と家庭の両立支援

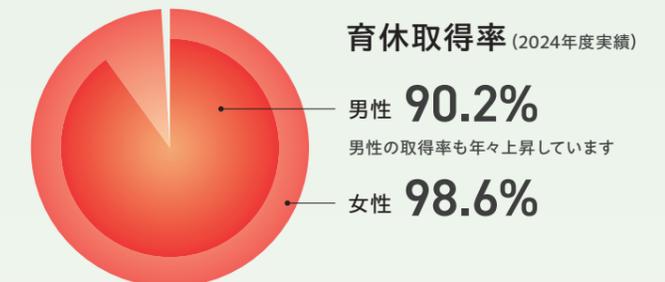
三菱重工では、多くの社員が会社の各種制度などを活用しながら、仕事と家庭を両立し活躍しています。

### 育児をしている社員の働き方のイメージ



### 法定を上回る制度で社員をサポート

国の認定「くるみん」「えるぼし」を取得。  
 育児休業: 3歳まで、何回でも分割可能  
 育児勤務: 中学校入学まで取得可能



男性: 育児休業または配偶者が出産した際に使用できる育児目的の休暇(配偶者出産休業)を取得開始した社員 ÷ 子どもが生まれた社員  
 女性: 育児休業を取得開始した社員 ÷ 産前産後休業が終了し、育児休業取得可能となった社員

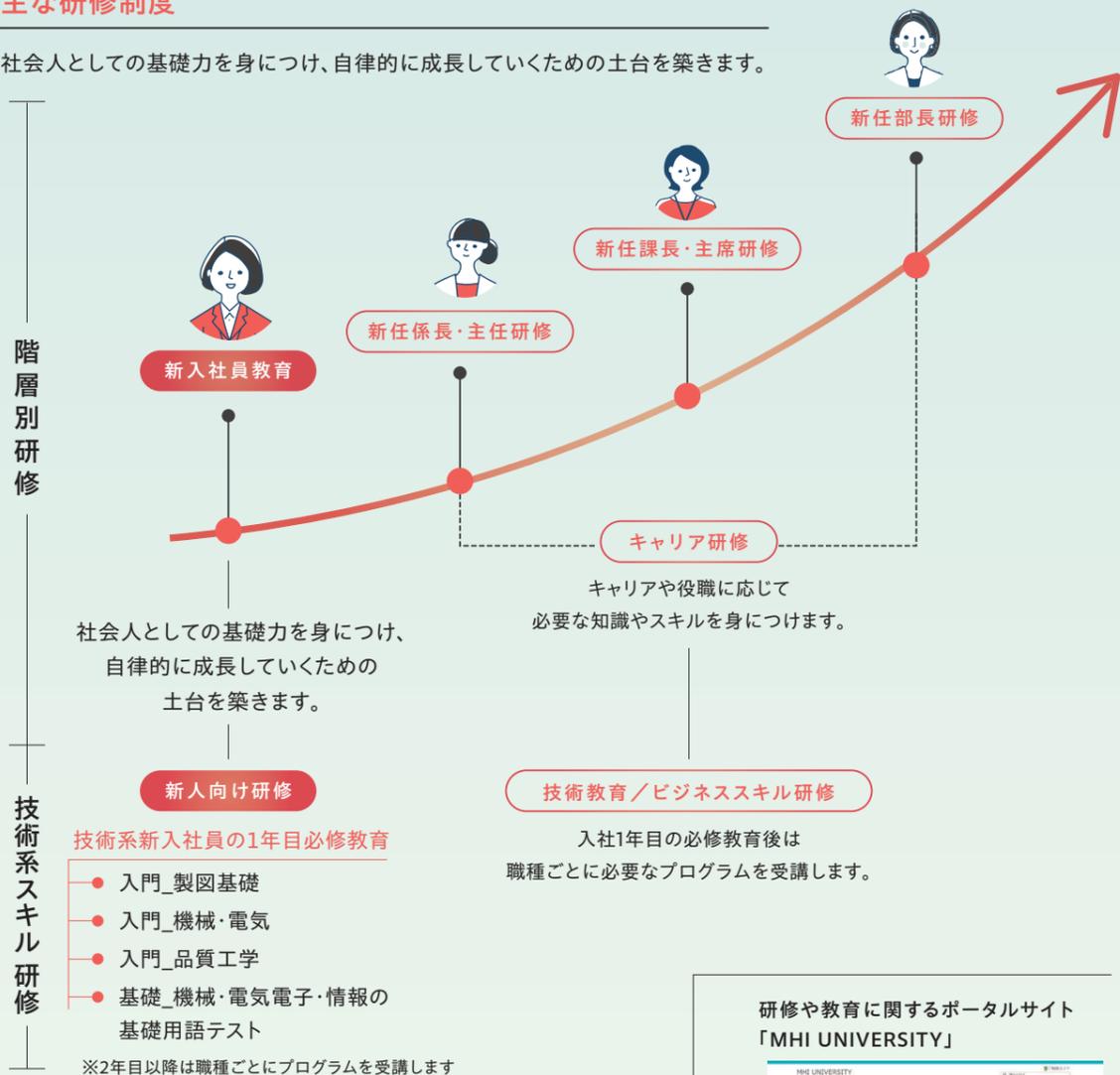
# Induction Training

## 一人ひとりの成長を支える教育体制

階層別研修とスキル研修を中心に、業務に必要な知識やスキルを学ぶための様々な種類の研修を用意しています。

### 主な研修制度

社会人としての基礎力を身につけ、自律的に成長していくための土台を築きます。



### 自己啓発もバックアップ

- オンライン 動画学習  
オンライン 語学学習
- 本の要約 サービス
- 通信教育 (250コース以上)
- 各種補助・割引制度等を通じ、社員自らによる学びをバックアップしています。

### 研修や教育に関するポータルサイト「MHI UNIVERSITY」



どのような講座(業務上必要な研修)を受けたいか自分で検索し、受講することができます。

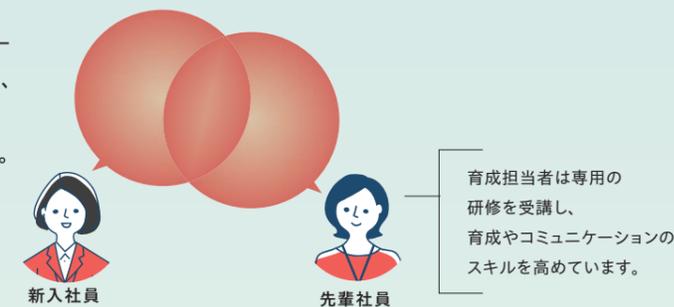
# Career Planning

## 対話と機会提供によるキャリア形成支援

入社後も短期・中長期的なキャリア形成をサポート。自身の強みを踏まえた目指したい姿を追求するための支援を行っています。

### 育成担当者制度

新入社員については2年間を重点育成期間と定め、職場内の身近な先輩社員が「育成担当者」として1対1でサポートし、効果的なOJTを進めていきます。



### 対話制度(パフォーマンス面談・キャリアデザイン面談)

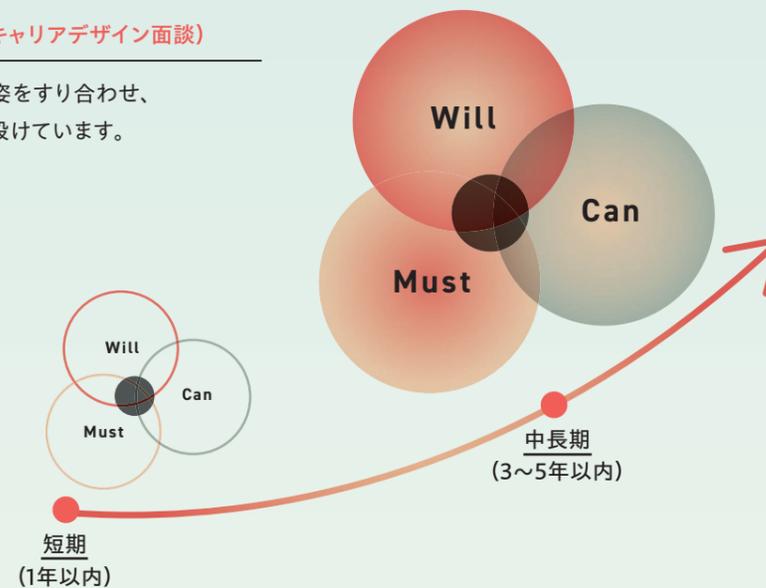
短期および中長期の目標や目指す姿をすり合わせ、成長を促進するための対話制度を設けています。

#### パフォーマンス面談(年4回)

年間の目標に対して目標設定し、進捗確認・達成度評価をすり合わせるもの

#### キャリアデザイン面談(年1回)

3~5年後の中長期的な目指す姿とアクションをすり合わせるもの



### さまざまな機会の提供

社員の新たな挑戦を支援する制度を用意しています。

- MHI Global Training**  
海外拠点でトレーニングを受けられる制度
- 越境チャレンジ**  
社内の他部門に一定期間異動できる制度
- グループ内人材公募制度**  
社員自らの意思で異動できる制度
- YHH (Yokohama Hardtech Hub) 人材育成プログラム**  
ベンチャーエコシステムとの共創活動を通じてアントレプレナーシップを醸成する研修

# Matching Recruitment

## あなたの夢を実現するための採用プロセス

三菱重工では、あなたのエンジニアとしての夢を実現するために、  
初任配属先となる部門を決めて受験できる配属予約(マッチング)採用を実施しています。  
※キャリア採用の選考フローは新卒採用と異なります

マッチングの  
ポイントは  
なんですか？

**“ありのまま”のあなたを見たいと思っています。**

当社では、大切にしている価値観は共通していますが、個性豊かな社員が活躍しています。

面談は、「会社が学生を評価する場」ではなく、「当社と学生がマッチするかどうかをお互いに確認しあう場」だと考えています。

ぜひ、いつも通りのご自身で臨んでくださいね。



<b>STEP 1</b>	<b>オープンエントリー</b>	三菱重工ホームページまたは各社就職サイトからオープンエントリーしてください。
<b>STEP 2</b>	<b>配属予約エントリー</b>	①②③を期限までに完了してください。 ①マイページから志望理由や配属希望先などを登録 ②「証明写真」「成績証明書」を登録 ③「総合テスト(SPI)の受検」
<b>STEP 3</b>	<b>一次マッチング面談申込み</b>	各部門から「一次マッチング面談」の招待メッセージをお送りしますので、招待があった部門の中から参加を希望する部門へ申込みください。
<b>STEP 4</b>	<b>一次マッチング面談</b>	STEP3で申込みいただいた部門の「一次マッチング面談」を行います。
<b>STEP 5</b>	<b>配属予約希望先の決定</b>	STEP4が合格となった方に、各部門から配属予約メッセージをお送りします。
<b>STEP 6</b>	<b>二次マッチング面談</b>	STEP5で決定いただいた部門の「二次マッチング面談」を行います。
<b>STEP 7</b>	<b>配属予約(マッチング)成立</b>	STEP6が合格となりますと、「配属予約(マッチング)成立」となります。
<b>STEP 8</b>	<b>正式応募書類の提出</b>	正式応募書類(当社規定フォームでの自己紹介書)をご提出ください。
<b>STEP 9</b>	<b>書類審査</b>	正式応募書類を確認します。規定の正式応募書類が漏れなく提出されている限り、「配属予約(マッチング)成立」が取り消しとなることはありません。
<b>STEP 10</b>	<b>内々定・配属先の決定</b>	STEP9を合格された方については、内々定となります。

# Message

## 未来の地図は、 一人ひとり違っていい

私たち三菱重工は、意志ある選択が、働き方やキャリア、そして社会そのものを変えていくと考えています。

一人ひとりの“ここで働きたい”をちゃんと尊重できる会社でありたい。  
そんな私たちの思いを伝えるため、このパンフレットの制作にあたり、三菱重工で活躍する多くの女性社員にインタビューを行いました。

入社の際や現在の仕事、キャリアの歩み、迷いや喜び――。

様々な方に話を伺う中で印象的だったのは、

どの方も「女性だから」ということで特別な扱いを受けたり違和感を覚えたことはない、という答えでした。

むしろ性別ではなく、自分の専門や意志を軸に挑戦し、仲間とともに成果を築いている姿が浮かび上がりました。

もちろん、一人ひとりの歩みは違います。

仕事の仕方も、キャリアの形も、ライフステージも。

だからこそ私たちは、一律の「モデル」ではなく、

個々の選択や価値観を尊重する風土を育ててきました。

そしていま、そうした風土を築いてきたのは、これまで実績を積み重ねてきた多くの先輩たちの存在があってこそだと、私たちは感じています。

これからもその風土を誇りにし、

みなさんと一緒にさらに豊かに育んでいきたいと思えます。

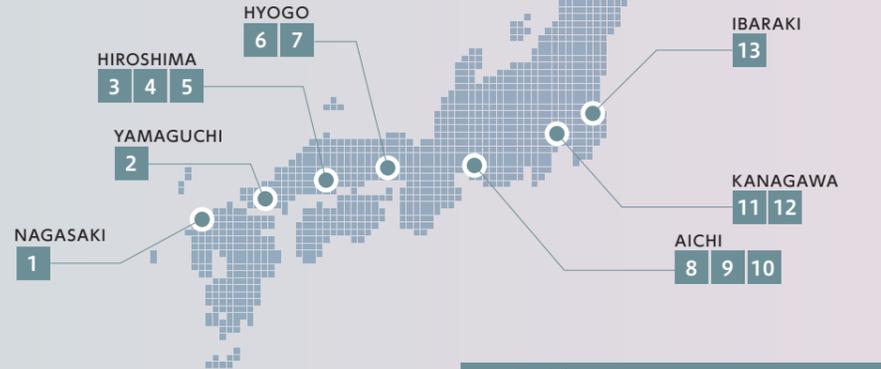
キャリアも社会も、未来の選択肢を自分でつくっていく。

そんなあなたの声を、ぜひ私たちに聞かせてください。



# 国内拠点紹介

## 特徴とアクセス



### 1. 長崎造船所

豊富な造船技術で多種多様な船を世界の海に送り出しています。

**江浦工場**  
山口県下関市

下関駅からバスで15分

進水式は盛大に!

世界遺産のクレーンが稼働中

護衛艦、護衛艦搭載機器、発電プラント、船用機械、航空エンジン部品の製造など様々な製品を手がけています。

**長崎工場** | 長崎県長崎市  
長崎駅からバスで20分

**香焼工場** | 長崎県長崎市  
長崎駅からバスで45分

**諫早工場** | 長崎県諫早市  
諫早駅から車で15分

### 2. 下関造船所

豊富な造船技術で多種多様な船を世界の海に送り出しています。

**江浦工場**  
山口県下関市

下関駅からバスで15分

進水式は盛大に!

### 6. 神戸造船所

原子力発電プラントや潜水艦等、様々な手がけています。

**神戸工場**  
兵庫県神戸市  
和田岬駅から徒歩3分

**二見工場**  
兵庫県明石市  
東二見駅から通勤バスで10分

橋内でお祭りを開催!

### 3. 広島製作所

プラント用大型コンプレッサ、製鉄機械、民間航空機を製造しています。

**観音工場・江波工場**  
広島県広島市

広島駅からバスで40分

春には桜並木を楽しめる!

### 4. 三原製作所

交通システムや紙工機械などを国内外に納入しています。

**糸崎・古浜工場**  
広島県三原市  
糸崎駅から徒歩8分

**和田沖工場**  
広島県三原市  
三原駅から車で20分

伝説の蒸気機関車「貴婦人」C57

### 5. 呉工場

火力発電用ボイラーや脱硝装置などエネルギーと環境保全に関連する製品とサービスを提供しています。

### 7. 高砂製作所

発電用ガスタービン、蒸気タービン、ポンプ製品などを製作しています。

**高砂製作所** | 兵庫県高砂市  
荒井駅から徒歩5分

社食のメニューが充実!

### 8. 名古屋航空宇宙システム製作所

航空機・宇宙機器の設計、製造、運用を一貫して担っています。

**大江工場**  
愛知県名古屋市  
東名古屋港駅から徒歩3分

**飛島工場**  
愛知県海部郡飛島村  
神宮前駅から通勤バスで40分

**小牧南工場**  
愛知県西春日井郡豊山町  
名古屋駅、金山駅から通勤バスで20分

H-IIAロケット最終号機打ち上げの瞬間!

### 9. 名古屋誘導推進システム製作所

飛昇体、航空・宇宙エンジン、制御機器関係製品の生産を行っています。

**名古屋誘導推進システム製作所**  
愛知県小牧市

小牧駅から通勤バスで10分  
金山駅から通勤バスで30分

構内食堂がリニューアル!

### 10. 枇杷島製作所

家庭からビル、工場、地域冷暖房まで幅広い用途に応じた冷熱製品を手がけています。

**枇杷島製作所**  
愛知県清須市

枇杷島駅から徒歩5分

敷地のすぐ隣に独身寮・社宅あり!

### 11. 横浜製作所

多様な船舶の修繕・改造から検査まで幅広いサービスを提供しています。

**横浜製作所**  
神奈川県横浜市

横浜駅からバスで30~40分

所内にそびえ立つクレーン

### 12. 相模原製作所

エンジン、発電装置、ターボチャージャー、特殊車両などの製品を製造しています。

**相模原製作所**  
神奈川県相模原市

相模原駅、橋本駅から通勤バスで25分

懇親会などを行う社員クラブも

### 13. 日立工場

蒸気タービンやガスタービンの製造とアフターサービスを行っています。

**日立工場**  
茨城県日立市

日立駅から徒歩10分

風呂トイレ別・築浅・駅近の寮あり!!