

女性活躍推進法に基づく MHIさがみ物流サービス株式会社 第2回「行動計画」

[基本方針]

多様性を追求するダイバーシティ・マネジメントの一環として、女性活躍支援を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 : 2025年4月2日から2030年4月1日

2 目標と取組内容・実施時期

【目標】

女性社員の進級率について、男性社員の進級率対比100%（同等進級率）を維持・継続する。

【取組内容と実施時期】

・2025年度～

事技職と技能職の職群に合わせたキャリア形成や動機付けのための面談を実施する。