

項目	内容
<b>○働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）</b>	
1 採用した労働者に占める女性労働者の割合	(正社員) 18.2% (非正社員) 50.0% ※2023年4月1日付け採用者
2 採用における男女別の競争倍率	-
3 採用における競争倍率の男女比	-
4 労働者に占める女性労働者の割合	(正社員) 23.6% (非正社員) 0.0%
5 係長級にある者に占める女性労働者の割合	(正社員) 20.7%
6 管理職に占める女性労働者の割合	(正社員) 0.0%
7 役員に占める女性の割合	(正社員) 0.0%
8 男女別の職種又は雇用形態の転換実績	-
9 男女別の再雇用又は中途採用の実績	-
<b>○男女の賃金の差異に関する実績</b>	
1 男性の賃金に対する女性賃金の割合	全労働者：84.4%（うち正社員：87.7% うち非正規：70.6%） 対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日
<b>○働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）</b>	
1 男女の平均継続勤務年数の差異	(正社員) 男性：8.8年、女性：8.3年
2 男女別の採用10年前後の継続雇用割合	-
3 男女別の育児休業取得率	(正社員) 男性：0.0%、女性：100.0% (非正社員) 男性：-%、女性：100.0% 対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日
4 一月当たりの労働者の平均残業時間	(正社員)：12.4時間 対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日
5 長時間労働是正のための取組内容	-
6 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	-
7 年次有給休暇の取得率	全労働者：83.5% 対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日
8 データの対象	単体
9 データ集計時点	2023年4月時点
10 備考欄（定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。）	
<b>○その他関連する取組</b>	
1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に資する社内制度の概要	-
2 労働者の職業生活と家庭生活の両立に資する社内制度の概要	-
3 自由記述欄（上記項目以外の関連情報（自主的に掲載したい項目等））	-
4 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画	行動計画の掲載日：2022年4月2日
5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画	行動計画の掲載日：2011年2月24日