

女性活躍推進法に基づく「行動計画」

[基本方針]

多様性を追求するダイバーシティ・マネジメントの一環として、女性活躍支援を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 : 2022年4月2日から2025年4月1日

2 目標と取組内容・実施時期

【目標】

女性の係長級（主任）の人数を5名に増やす。

【取組内容・実施時期】

2022年4月2日～係長級（主任）候補となる女性労働者の育成研修を行う。