

確かな技術で
発電所の安全運転を支える

MHI NUSECで働く

三菱重工業グループ
JOB GUIDE



MHI NUSEC

ABOUT NUSEC

MHI NUSEC とは？

#5 数字で見るMHI NUSEC



設立

1978 年

売上

約 107 億

従業員数

約 300 名

育児休業取得率

男性 50%



女性 100%

入社3年以内の離職率

0%



平均残業時間

13 時間/月

年間休日数

126 日/年

有給休暇取得日数

19 日/年

(有給付与22日/年)



事業内容

私たち MHI NUSEC 株式会社は
原子力発電プラント設備の分解、点検、
修理などを実施し、
電力会社の定期検査の助勢を行っています。

三菱重工業株式会社と人材のローテーションを通じて
技術力の維持・向上に努めています。



私たちの使命



法令に基づき、約1年に1回実施が義務付けられている原子力発電所の定期検査は、人々のライフラインを支える大切な仕事です。

健康と安全を最優先し、品質確保とコンプライアンス重視により、安心で信頼される会社を目指し、実績を積み重ねてまいります。

01 健全性の確認

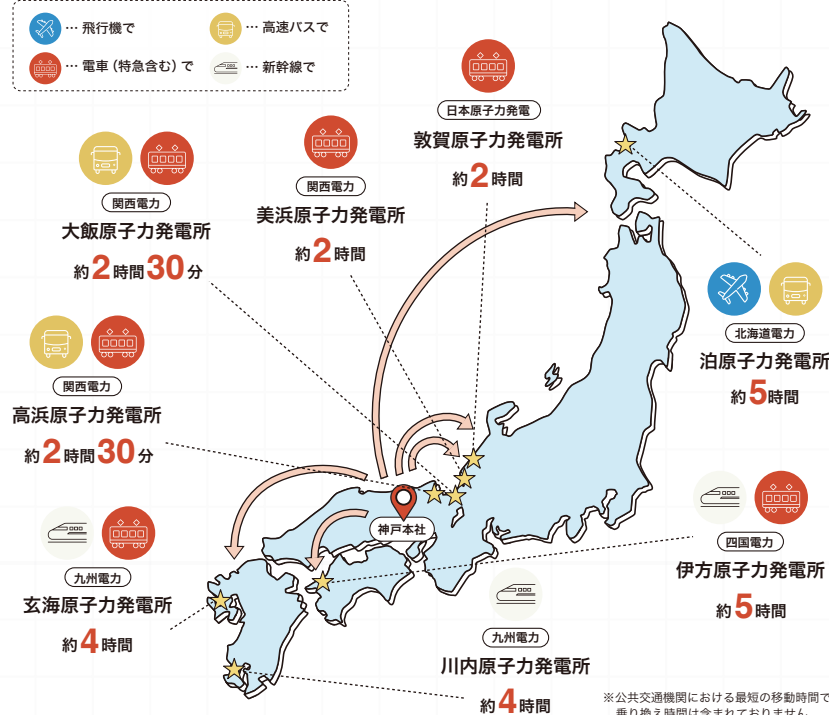
- ・主要設備の運転機能や設定値などの機能の確認
- ・分解点検や漏えい検査による設備の健全性の確認

02 機能の維持

- ・劣化に対する処置
- ・異常の早期発見と処置
- ・消耗品などの定期的な交換

03 信頼性の向上

- ・他の発電所で発生した事故・故障の類似箇所の点検・処置
- ・最新技術を導入した設備・機器への取替



業務をおこなう原子力発電所MAP



機器・燃料工事事部

無事故・無災害を支えるのは 日々のトレーニングです

#1 入社したきっかけ・志望動機は？

間接的でも良いので、人々の生活の役に立ちたいと思ったのがこの会社を志望した理由のひとつです。また、出張で各地に行けるのも良い経験になると思います。

#3 今後の目標を教えてください！

工事担当者として、安心して任せられるようになること。そのために今は、工事に関連する知識や技術をマスターすべく、日々トレーニングに励んでいます。

Message

誰もが優しく、活気のある職場です。仕事の面では、さまざまな知識が習得でき、スキルアップが感じられるのでやりがいがあります。共に働ける日を待っています！

#2 仕事のやりがいとは？

現地では作業責任者という立場で、安全作業指導を行いますので、責任は重大です。その分、工事を無事故・無災害で終えることができたときは達成感を感じます。

MHI NUSECでの 1日の流れは？

- 8:30 ◎ 始業、朝礼
- 9:00 ◎ 現場作業責任者、指導員として対応機器の分解、点検、組立、運転の指導
- 12:00 ◎ 昼食
- 13:00 ◎ 現場作業責任者、指導員として対応（午前中の作業の続き）
- 16:00 ◎ 現場の後片付け、次の日の作業準備記録整理
- 17:30 ◎ 終業

PICK UP!

平川 蓮斗
2024年度入社

主な仕事内容

原子力発電所の主要機器の保守管理業務

機器・燃料工事事部

安全と健康を守り続けることが 一番の目標です

#1 今までのキャリア・今の仕事について

技能訓練や工場での製造業務を経て、北海道電力泊原子力発電所3号機の建設工事に携わりました。現在は原子力発電所の主要機器の保守管理業務に携わっています。

#3 今後の目標を教えてください！

チーム統括という立場もあり、関係者の安全や健康を最優先することを常に目標に掲げています。部下への声掛けや現場の確認、安全対策を徹底していきたいです。

Message

工事経験を通じて知見を広げ、スキルアップしていくことができる職場です。全国の食べ物や観光を楽しめるのも大きな魅力。一緒にがんばっていきましょう！

#2 自分の成長に繋がったエピソード

原子力発電所の建設工事に従事したことで、知識や技術だけではなく成長ができました。現地で仲良くなった先輩方には困ったときに相談に乗っていただいています。

役に立った研修制度、 資格取得とは？

- 三菱重工株式会社技能訓練
入社後、最初に受ける技能訓練。三菱重工株式会社技能訓練生とともにものづくりの基本を学びます。
- 酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者技能研修
酸素欠乏や硫化水素中毒の恐れがある現場で指揮・監視ができるようになるための知識を学びます。

主な仕事内容

原子力発電所の主要機器の保守管理業務

兼上 裕行
2009年度入社

INTERVIEW

機器・燃料工事事部

日本の生活を支える仕事で、 頼られる存在になりたい

#1 入社したきっかけ・志望動機は？

工業高校在学時からものづくりや機械などに興味がありました。その中でも日本の生活を支えるような仕事がしたいと思ったのが、この会社を志望した動機です。

#3 今後の目標を教えてください！

過去の事例なども学びながら、知識・技術を身につけていきたい。周りの先輩に信頼されるような社員となり、会社の戦力となるように励みたいと考えています。

Message

入社当初はわからないことが多いと思いますが、質問すれば先輩や上司から丁寧に教えてもらえます。積極的に質問して、知識・技術の習得の努めてください！

主な仕事内容

原子力発電所の主要機器の保守管理業務

PICK UP!



休日の過ごし方を教えてください！

金曜日の退勤後や休日は、会社のサッカー部の仲間とフットサルやサッカーを楽しんでいます。

先輩インタビュー

ポンプ・発電設備工事事部

東日本大震災をきっかけに学んだ 原子力発電の大切さ

#1 今までのキャリア・今の仕事について

入社1年目は技訓生として、2年目は工場勤務のなかで知識や技術を習得。その後はエンジンなどの保守業務に携わり、現在はポンプに関わる業務に従事しています。

#3 今後の目標を教えてください！

私は東日本大震災がきっかけで原子力発電に興味を持ち、就職を決めました。この職場で頼られる存在になれるよう、知識や技術、協調性を磨いていきたいです。

Message

いろいろな場所や人に出会える分、良い経験を得られる機会が豊富にあります。仕事はもちろんです。さまざまなことに興味を持つことで成長できると思います。

主な仕事内容

原子力発電施設で冷却水の循環などに使われるポンプの設置や点検・整備

#2 自分の成長に繋がったエピソード

さまざまな資格を取得できるのがこの会社の魅力。第二種電気工事士などの資格は知識を深めるだけでなく、自分自身の成長や自信にもつながったと思います。

若いころの 失敗談を教えてください！

メンテナンス後の機器が再起動しなくなったことがありました。どうしても原因がわからず、上司に相談したところ単純な接続不良が原因と判明。もっと早めに相談すべきだったと反省しました。

PICK UP!

高田 将至
2017年度入社

山下 翔輝
2023年度入社

SKILLS TRAINING

研修制度

当社では、人材育成に力をいれています。よりお客様の安心と信頼に応えられるよう、確かな技術力の維持と向上に。社員一人ひとりのスキルアップをサポートしています。

入社1年目のスケジュール

入社1年間は「技能研修生」として、三菱重工工業株式会社の高卒技能訓練生と一緒に実習などの集合教育を受講していただきます。

また、社会人としてのチームワークや協調性を身に付けていただくことを目的とした「歩行訓練」や、先輩社員との所内レクリエーションを実施します。



所内大縄跳び大会



歩行訓練



三菱みなとみらい技術館見学



導入教育

基礎科目I(全社共通教育)

三菱重工工業株式会社の技能職として習得すべき基礎技能に関する教育
(機械加工、溶接、組立/仕上げ、電気/電子及び、その他一般教育)

基礎科目II(コース別選択教育)

配属予定先の職種に応じて実施する専門的な教育

技能照査

NUSECでの配属先実習

三菱重工工業株式会社への研修派遣

4月

START!

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

4月~

基礎教育

NUSEC
配属

原子力基礎講座の受講
原子力に関する基礎知識から、
原子力プラントの機器名称・役割など

職場内OJT

指導員のもと、育成計画に基づき、自身が
担当する業務について経験をつむ。

OFF-JT

新入社員研修(三菱重工工業主催の基礎研修)といった階層
別教育のほか、各種技術教育、職種別教育などを受講。

現地OJT

指導員のもと現地に出張し、実際に工事を見ながら
発電所のルール等、基礎知識を習得する。

新入社員研修発表

1年間学んできた
業務内容などを報告します

研修を通して
慣れていこう!

NUSEC配属後1年目のスケジュール

年の近い先輩社員が指導員になってサポート
するOJT教育により、原子力分野を学んでい
ない方でも着実に知識を得ることができます。

また、三菱重工工業株式会社主催の集合教育を受講す
ることが可能なため、技術教育・OA教育などを通じ
幅広い分野のスキルを身に付けることができます。



WORK IN LIFE

福利厚生

三菱重工工業株式会社と同水準の充実した福利厚生制度です。



各種制度

有給休暇
付与

22 日/年

入社初年度より付与(計画年休5日を含む)

出張旅費
手当

6,000 円/日

出張に伴う宿泊費用も会社負担

住宅支援
制度

賃貸借物件契約の場合

~60,000 円/月

(条件あり)
上限補助

昼食費
補助

6,000 円/月

社員食堂あり

- 資格取得支援制度
- 三菱重工グループ企業型確定拠出年金制度

- 育児・介護休業
- 育児・介護勤務(時短)制度

など



充実した休暇制度

ショートバケーション休暇やリフレッシュ休暇

ショートバケーション休暇 1 日

連続して2日年次有給休暇を取得すると
プラスして1日の休暇を取得可

リフレッシュ休暇 5 日

勤続の節目(10年/15年/
20年/25年/30年/35年/40年または45年)

結婚休暇

5 日

休暇の積立

最大 60 日

年次有給休暇の残存日数を最大60日まで積み立てられ、本人
または家族の傷病等により休業する場合に充当することができる

ボランティアに関する休暇

5 日

地震、暴風雨、火山の噴火などの自然災害が発生した被災地域に
おける支援活動のために休業する場合に取得することができる

FAQ

よくある質問

会社選びにおいて
気になることを答えてもらいました！



Q. 職場はどんな雰囲気？

- A.**
- ・ 明るく活気がある！
 - ・ 年齢関係なく、コミュニケーションが取れる！
 - ・ 風通しがいい環境。
 - ・ 他部署の方とも多く関わりがあり、仕事が円滑に進めやすい。
 - ・ 皆さんが気にかけて、声をかけてくれる温かい職場！
 - ・ 社員同士の連携がしっかりしていて、**チームワークがすごい！**

Q. 原子力について学んでいたほうがいい？

- A.**
- ・ 入社後の研修や、講座などがあるので基礎から学ぶことができる。
 - ・ 歳の近い先輩社員が指導員となる**OJT教育がある**のでわからないことも色々教えてくれる。
 - ・ **資格取得支援制度**もあり**業務に必要なスキル・知識**を身に付けることができる。



Q. 場所や、食べモノなど・・・ 各出張先のおすすめは？

- A.**
- 北海道（泊）**
自然の中でのアクティビティ、温泉
 - 福井県（美浜・高浜・大飯）**
サーフィン、フットサル・バドミントンなどのスポーツ活動、花火大会
 - 愛媛県（伊方）**
じゃこ天、八幡浜ちゃんぽん
 - 佐賀県（玄海）**
イカ、唐津くんち、博多
 - 鹿児島県（川内）**
鳥刺し、桜島



Q. 入社前と入社後のギャップは？

- A.**
- ・ 社会に出ると厳しいと思っていたが、周囲の人がとても親切。
 - ・ 自分自身が幅広い年齢層とコミュニケーションを取れることに気がついた。
 - ・ 距離が近い。一丸となって仕事をする事が多く、**三菱重工業との関わりが深い。**
 - ・ 出張先での休日の過ごし方を考えるのが楽しい。
 - ・ 自身の担当工事・業務が落ち着いているときは、意外と**連続休暇が取りやすい。**
 - ・ 思った以上に貯金が増えた。

Q. ボーナスの使い道は？

- A.**
- ・ 家族旅行
 - ・ 家族サービス（奥さんがすべて管理）
 - ・ 買い物（車・バイク含む）
 - ・ 貯金・投資
- etc...

Q. NUSECに入社して良かったことは？

- A.**
- ・ 先輩・上司が優しい！**相談しやすい！**
 - ・ 会社みんなが優しく温かい人ばかり！
 - ・ わからないことはなんでも丁寧に教えてくれる。
 - ・ 初年度から**有給休暇が多く**、取得しやすい。
 - ・ 出張の際はしっかりと**出張手当も支給**される。



MHI NUSEC 株式会社

〒652-8585
神戸市兵庫区和田崎町1-1-1 三菱重工業株式会社 神戸造船所内
<https://www.mhi.com/jp/group/nusec/>

▼採用情報はこちら

