

次世代育成支援 行動計画

社員が仕事と育児を両立させることができるよう働きやすい環境を整備し、社員全員がその能力を十分発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

[目標1] 柔軟な働き方として、休暇制度の拡充及び社内周知

取組内容

- 2025年4月～
 - ・ 時間単位年休の取得可能時間を16時間から40時間に拡大。
 - ・ 積立休暇取得要件の緩和。

[目標2] 男性の育児休業取得率を70%以上にするとともに、女性の育児休業取得率100%を維持する。

取組内容

- 2025年4月～
 - ・ 社内イントラネットへの掲載などにより、制度の内容について周知する。
 - ・ 管理者研修等で制度を周知する。