

## 次世代育成支援 行動計画

社員が仕事と育児を両立させることができるよう働きやすい環境を整備し、社員全員がその能力を十分発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

[目標1] 柔軟な働き方として、フレックスタイム制度の拡充及び社内周知

取組内容

- 2020年4月 ・フレックスタイム制度及び育児勤務におけるコアタイムの廃止。
- 2024年度末まで ・社内イントラネットへ制度内容を掲載し周知を図る。

[目標2] 育児休業等を取得しやすい環境づくりを整備する。

取組内容

- 2024年度末まで ・社内イントラネットへの掲載や社内研修などにより、制度の内容について周知する。