

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท MHI

กลุ่มบริษัท MHI มีเป้าหมายที่จะเติบโตอย่างยั่งยืนโดยมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสังคมผ่านกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท MHI ความหลากหลายนับเป็นหัวใจสำคัญของกลุ่มบริษัท MHI ซึ่งเป็นองค์กรที่ประกอบไปด้วยพนักงานที่มีภูมิหลัง เชื้อชาติ และวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน พนักงานทุกคนจึงต้องร่วมกันส่งเสริมธุรกิจของบริษัทภายใต้วัฒนธรรมองค์กรเดียวกัน องค์กรของเราตระหนักดีว่าเราต้องเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท MHI

เพื่อชี้แจงจุดยืนของกลุ่มบริษัท MHI เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนเมื่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจในประเทศและภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลก เราจึงได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท MHI (ต่อไปนี้จะเรียกว่า นโยบายนี้) ขึ้นตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ซึ่งนโยบายนี้เป็นการให้คำมั่นว่ากลุ่มบริษัท MHI จะเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามหลักจรรยาบรรณสากลของกลุ่มบริษัท MHI และเพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายนี้ เราจะมีมุ่งมั่นรับผิดชอบในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท MHI สนับสนุนและเคารพประมวลกฎหมายระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ, ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (*), หลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน, ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิชนเผ่าพื้นเมือง, แนวทางปฏิบัติของ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ ฯลฯ) และทำงานเพื่อการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในฐานะผู้ลงนามในกรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า GC) บริษัทของเราสนับสนุนและเคารพหลักการ GC 10 ประการ

ในประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มบริษัท MHI ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ กลุ่มบริษัท MHI จะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสากลของกลุ่มบริษัท MHI และข้อกำหนดของนโยบายนี้ และกลุ่มบริษัท MHI จะมุ่งมั่นในการเคารพต่อบรรทัดฐานสากลตามหลักกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคดังกล่าว ในกรณีที่หลักสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นที่ยอมรับและกฎหมายของประเทศไม่สอดคล้องกัน กลุ่มบริษัท MHI จะหาแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นที่ยอมรับในระหว่างประเทศ

(*). รวมถึงการสนับสนุนและการเคารพต่อมาตรฐานหลักด้านแรงงาน เช่น การห้ามใช้แรงงานเด็ก การห้ามไม่ให้มีการบังคับใช้แรงงาน การห้ามไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติ และเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม

2. เป้าหมายและการให้ความรู้

นโยบายนี้จะปรับใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท MHI ซึ่งกลุ่มบริษัท MHI ขอรับรองว่าผู้บริหาร พนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ และซัพพลายเออร์จะได้รับการฝึกอบรมอย่างเหมาะสมเพื่อให้มีการกำหนดและนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างมั่นคงตลอดเวลาที่ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท MHI

กลุ่มบริษัท MHI ยังกำหนดให้พันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามนโยบายนี้ และแนวทางการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัท MHI และจะทำงานร่วมกันเพื่อส่งเสริมความพยายามในการให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

3. ความรับผิดชอบในการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท MHI เข้าใจดีว่ากิจกรรมทางธุรกิจอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนในทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งกลุ่มบริษัท MHI จะรับผิดชอบในการให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจ และใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อแก้ไขผลกระทบในทางลบด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท MHI จะเรียกร้องให้พันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์เคารพและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ในกรณีที่สงสัยว่าพันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท MHI

4. หลักการตรวจสอบและประเมินผลด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัท MHI จะจัดทำระบบการตรวจสอบและประเมินผลด้านสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และปรับใช้มาตรการต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัท MHI จะสามารถตรวจพบผลกระทบในทางลบด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และใช้มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบในทางลบ

หากพบว่ากิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท MHI ส่งผลกระทบในทางลบต่อสิทธิมนุษยชน หรือมีการเปิดเผยหรือสงสัยว่าพันธมิตรทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ ฯลฯ มีส่วนเกี่ยวข้อง กลุ่มบริษัท MHI จะดำเนินการแก้ไขโดยการหารือและดำเนินขั้นตอนที่เหมาะสมตามบรรทัดฐานสากล

5. การหารือและการให้คำปรึกษา

เพื่อรับมือผลกระทบในทางลบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริง กลุ่มบริษัท MHI จะใช้ความเชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนจากหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ ในกระบวนการหารือและให้คำปรึกษากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6. การเปิดเผยข้อมูล

กลุ่มบริษัท MHI จะมีการรายงานความคืบหน้าและผลงานด้านการให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนบนเว็บไซต์

จัดทำ: 2 ธันวาคม 2564

บริษัท มิทซูบิชิ เฮฟวี อินดัสตรี จำกัด

ประธานบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เชอิจิ อิซึมิชิวา